



ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
PRIMĂRIA COMUNEI BUNILA
CONSILIUL LOCAL

Sat. Bunila, nr. 7, județul Hunedoara telefon/fax:0254.735.401
e-mail: primaria_bunila@yahoo.com

Lista tuturor funcțiilor publice și contractuale din aparatul de specialitate a Primarului comunei Bunila la data de 31.03.2023

I. a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază* -lei-
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	6240

b) Funcții publice generale de execuție

Nr.crt	Funcția	Grad profesional/ gradație		Salariul de bază* -lei-
1	Consilier	Superior/ Gradația 5	S	5646
		Asistent/ Gradația 5	S	5278
		Asistent/ Gradația 0	S	4237
2	Referent	Superior/ Gradația 5	M	4633

II. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază* -lei-
1.	Guard/ Gradația	M / G	3000

III Asistenți personali

Nr. crt.	Funcția	Salariul de bază* -lei-
1	Asistent personal; gradația 5	3102
2	Asistent personal; gradația 4	3027
3	Asistent personal; gradația 3	3000
4	Asistent personal; gradația 2	3000
5	Asistent personal; gradația 1	3000
6	Asistent personal; gradația 0	3000

IV. Indemnizații pentru funcțiile de demnitate publică și aleși locali

Indemnizații pentru funcțiile de demnitate publică și aleși locali		
Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară
1.	Primar	8320
2.	Viceprimar	6240
3.	Consilier local	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului

* În temeiul art.1 pct.1 din Ordonata de Urgență nr. 131 /2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de **1.450 lei** pentru un salariat, proporțional cu perioada lucrată.

În conformitate cu prevederile art.1 alin.7 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168 / 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv **347 lei lunar.

a) Majorare cu 25% a indemnizațiilor lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene

nerambursabile, conform art. 16 alin.2 din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.6 lit.cdin Hotărârea nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, începând cu 22.03.2023, conform Hotărârii Guvernului nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, indemnizația lunară a președintelui și vicepreședinților consiliului județean se majorează cu până la 50% pe perioada în care în cadrul Consiliului Județean Hunedoara se implementează, după caz:

- cel puțin 5 proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- 4 proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență și valoarea cumulată a proiectelor este mai mare de 2,5 000 001 lei;
- 3 proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență și valoarea cumulată a proiectelor este mai mare de 5 000 001 lei;
- 2 proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență și valoarea cumulată a proiectelor este mai mare de 10 000 000 lei;

-1 proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență și valoarea cumulată a proiectelor este mai mare de 10 000 000 lei.

b) Conform art.16 alin.1 din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

c) Majorare cu 10% a salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial: Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean,

exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Conform Notei de la Punctul III, Litera A, Capitolul I, Anexa nr.VIII din Legea- cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2), din legea-cadru menționată. Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz, conform art. 25 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)						
Valoarea cumulată a proiectelor (lei)/ Numărul proiectelor aflate în implementare	Sub 500,000 (lei)	500,001 – 1,000,000 (lei)	1,000,001 – 2,500,000 (lei)	2,500,001 – 5,000,000 (lei)	5,000,001 – 10,000,000 (lei)	Peste 10,000,000 (lei)
1 proiect	15%	25%	30%	35%	40%	50%
2 proiecte	20%	30%	35%	40%	45%	50%
3 proiecte	25%	35%	40%	45%	50%	50%
4 proiecte	30%	40%	45%	50%	50%	50%
Cel puțin 5 proiecte	50%	50%	50%	50%	50%	50%

Întocmit
Secretar general al comunei
Malea Amalia-Maria

